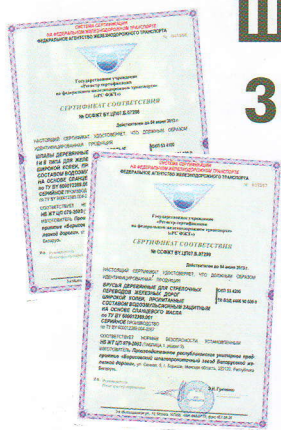


ОАО «Борисовский шпалопропиточный завод»



Согласно Указу Президента Республики Беларусь Александра Лукашенко от 1 июля 2014 года № 296 «О занесении на Республиканскую доску Почета победителей соревнования 2014 года» за достижение высоких показателей по экономии ресурсов в 2014 году ОАО «Борисовский шпалопропиточный завод» признано победителем республиканского соревнования с занесением на Республиканскую доску Почета.



Директор
Александр Иванович
ПАШКЕЕВ

УНП 600012389

Согласно решению Борисовского районного исполнительного комитета по итогам работы за 2014 год коллектив завода признан победителем районного соревнования с занесением на районную Доску почета среди промышленных предприятий с численностью работающих менее 1000 человек.

ОАО «Борисовский шпалопропиточный завод» является предприятием, осуществляющим автоклавную пропитку древесины (шпал, переводного, мостового бруса и прочей продукции) маслянистыми и водорастворимыми антисептиками под давлением. Технология пропитки обеспечивает полную защиту древесины от всех форм гниения, а также от насекомых.

На заводе пропитывается ежегодно до 60 тысяч кубических метров древесины. Основным рынком сбыта продукции является внутренний рынок страны, а именно ГО «Белорусская железная дорога». Но в течение пяти последних лет объем потребности в пропитанной продукции у БЖД снизился на 35%.

В целях сохранения объемов производства и коллектива предприятия в последние годы руководство завода проводит политику по наращиванию экспорта продукции – в 2015-м к 2011-му он вырос в 10 раз. Доля производства и отгрузки продукции на экспорт от общего объема составила 32% (в 2011-м – 3%), доля отгрузки для БЖД – 56% (в 2011-м – 71%).

В 2015 году руководством были приняты меры по диверсификации экспорта. Это – участие в бизнес-форумах, проводимых при участии Минского отделения дороги, Товарно-промышленной палаты, в конкурсах на

продажу шпал и брусьев за пределы республики, а также проведение рабочих встреч с руководителями железных дорог Грузии, Литвы, Молдавии, Армении.

Результатом проводимой работы по диверсификации экспорта в 2015 году является подписание контрактов с предприятиями Российской Федерации, стран Балтии, Кавказа и Молдовы.

Рост отгрузки к 2014 году в натуральном выражении составил: в Грузию – в 7 раз, в Литву – в 3,5 раза, другие страны Балтии – в 11 раз, в Молдову и Приднестровье – в 2 раза, в Армению – в 1500 раз.

Рост экспорта в натуральном выражении по итогам работы за 2015-й к 2014-му составил 32%. Но по причине девальвации рубля к доллару на 52,6% с начала года экспорт товаров в долларах США составил 87,4%.

Политика в области качества реализуется посредством системы менеджмента качества, разработанной, внедренной, функционирующей в соответствии с СТБ ISO 9001-2009, ориентированной на постоянное улучшение ее результативности, а также законодательных и других актов.

На заводе сертифицирована и функционирует система менеджмента качества СТБ ISO 9001-2009. Сертификат соответствия системы менеджмента качества предприятия зарегистрирован в Реестре Национальной системы подтверждения соответствия Республики Беларусь под № ВУ/112 05.01.011 01032, действителен до 30 сентября 2016 года.

В 2010-м на предприятии завершена работа по внедрению Государственного стандарта Республики Беларусь СТБ 18001-2009 «Системы управления охраной труда. Требо-

вания». Сертификат соответствия системы управления охраной труда зарегистрирован в Реестре Национальной системы подтверждения соответствия Республики Беларусь под № ВУ/112 05.04.002 00481, действителен до 23 декабря 2016 года.

В 2013-м была завершена модернизация производства, в рамках которой установлена и запущена в эксплуатацию линия по накатке шпал и забивке торцевых пластин. Она предназначена для поверхностной накатки шпал глубиной до 20 мм, что позволило улучшить качество выпускаемой продукции.

На предприятии ведется работа по экономии и бережливости материальных, трудовых, энергетических ресурсов.

Разрабатываются и реализуются планы снижения трудоемкости изготовления пропитанной продукции. Пересматриваются нормы расхода материалов, сырья, топлива, электроэнергии.

Разрабатываются и внедряются современные технологии производства, внедряется энергосберегающее оборудование. Программа по эффективному использованию топливно-энергетических, материальных ресурсов, максимальному усилению режима экономии и бережливости позволяет спланировать эффект от реализации мероприятий.

В 2015 году были проведены мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов: ликвидация малозагруженных рабочих мест с передачей функций другой организации, оптимизация численности. В результате сокращено 8 работников, снижение к 2014-му – 5%. Это позволило поднять производительность труда на 11%.



В 2015 году:

- для контроля за соблюдением правил противопожарной и личной безопасности, усиления степени защиты объекта средствами охранной сигнализации установлена телевизионная система видеонаблюдения;

- проведено практическое обучение по оказанию первой доврачебной помощи и требованиям к личной гигиене работников с участием медработников учреждения здравоохранения;

- обеспечение работников участка лесопиления наушниками с высокой степенью шумопоглощения, обеспечивающими оптимальную защиту органов слуха с возможностью различения речи и сигналов опасности.

В ОАО «Борисовский шпалоприточный завод» уделяется внимание внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда.

Организация работы с молодежью – одно из важных направлений идеологической работы в 2015 году. На заводе работает 9 человек моложе 31 года. И хотя численность молодых работников небольшая, на предприятии проводится работа по их поддержке. Так, молодые специалисты принимали участие в митингах, посвященных государственным праздникам и памятным датам в

Республике Беларусь. Молодежь активно трудится на субботниках, на озеленении и благоустройстве территорий.

На предприятии создана первичная организация ОО «БРСМ» в составе трех человек. Их деятельность нацелена на привлечение молодежи к ответственности и хозяйскому отношению к работе, а также на приобщение к организации своего быта и досуга.

С целью ознакомления с возможностями предприятия организуются экскурсии учащихся. Каждый год для прохождения производственной практики предприятие принимает учащихся средних учебных заведений г. Борисова, студентов высших учебных заведений г. Минска, за которыми закрепляют опытных наставников. В 2015 году прошли практику 17 учащихся и один студент БНТУ г. Минска. Всем учащимся практика оплачена согласно 2 квалификационному разряду.

Большое внимание уделяется профессиональному совершенствованию молодежи. При необходимости молодые работники проходят повышение квалификации на производстве и в учебных центрах Борисова и Минска. Для формирования здорового образа жизни оплачиваются абонементы при посещении спортивных секций. Предоставлялись абонементы на посещение матчей с участием футбольной команды БАТЭ.

Все это способствует успешному выполнению доводимых прогнозных показателей социально-экономического развития.

Выполнение показателей прогноза социально-экономического развития в 2015 году

Экспорт товаров – 87,4% к 2014 году при задании 100%.

Рентабельность продаж при задании 5% составила 6,5%, выполнение – 130%.

Выручка от реализации продукции на одного среднесписочного работника составила 1267 млн руб. при задании 1205 млн руб., выполнение – 105,1%.

Энергосбережение – минус 6% при задании минус 6%.

Соотношение запасов готовой продукции к среднему месячному объему производства составило 3% при задании 3%.

Снижение уровня затрат на производство продукции (работ, услуг) – 5,6 при задании минус 0,1.

Соотношение темпов роста производительности труда и среднегодовой заработной платы выполнено и составило 1,0.

222120, г. Борисов, ул. Сенная, 5
Тел./факс: +375 177 78-28-62,
78-15-43, 78-22-57
E-mail: info@shpala.by
www.shpala.by

